



근로지원인의 올바른 사용이
중증장애인 근로자의 안정적인
직업생활을 도울 수 있습니다.
여러분 모두 근로지원 사업
부정수급 지킴이가 되어주세요!



네!
즐거움에 근로지원 사업을
활용하겠습니다!

꼭 기억해 주세요!

아래는 근로지원 사업의 잘못된 활용입니다.

1 부적절한 업무 수행

- 사업주 지시에 의한 업무 수행
- 업무 범위가 아닌 업무 수행
- 이용 장애인과 업무 공간이 분리



2 근무시간 과다 청구

- 실제 근로시간보다 많은시간의
임금을 청구



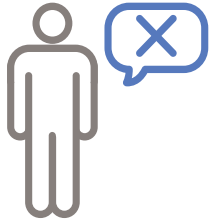
3 허위 근로·고용

- 근로지원인이 실제 근로하지
않고 근로한 것으로 신청
- 장애인을 고용하지
않고 고용한 것으로
허위 신청



4 자격 위반

- 자격이 제한되는 근로지원인을
배치



가 묻고



가 답하는

즐거로운 근로지원 사업 활용법

함께 알아보아요~



캐릭터 소개



장고
듬직하고 책임감
넘치는 보더콜리
보안관 장고
입니다.



고용이
장애 이후 장고의
도움을 받아 일터로
복귀한 고양이
입니다.



대표전화 (국번없이)
1588-1519



홈페이지
www.kead.or.kr



수도권

서울지역본부	02-6320-7000
서울남부지사	02-6004-1005
서울동부지사	02-2146-3500
서울북부지사	02-6312-5300
경기지역본부	031-300-0906
경기북부지사	031-850-4500
경기동부지사	031-600-0209
경기서부지사	031-500-2410
인천지사	032-242-1004

호남·제주권

광주지역본부	062-448-1155
전북지사	063-240-2400

전남지사	061-983-1800
제주지사	064-710-5010

충청·강원권

대전지역본부	042-620-6200
충북지사	043-230-6400
충남지사	041-629-6000
강원지사	033-737-6620

영남권

부산지역본부	051-640-9800
대구지역본부	053-288-1500
울산지사	052-226-1004
경북지사	054-450-3000
경남지사	055-225-8006



근로지원 사업이 무엇인가요?

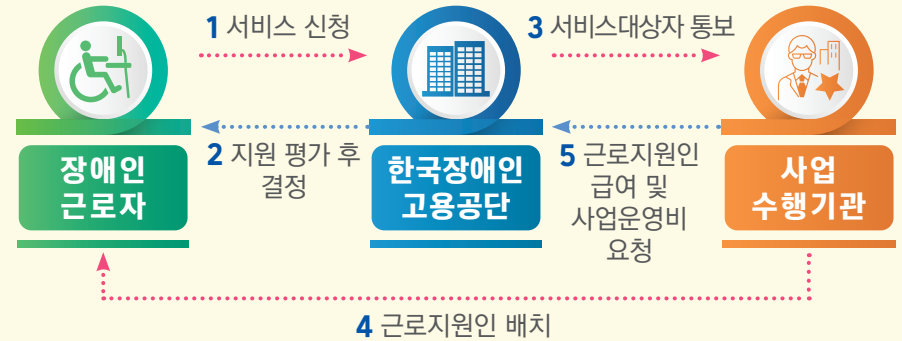


장애로 인해 부수적인 업무 수행이 어려운 중증장애인 근로자에게 안정적·지속적으로 직업생활을 하도록 근로지원인을 배치하는 사업이에요.



▶ 근로지원인을 지원받으려면?

지원절차



- 서비스제공 시간 주 40시간(1일 8시간) 이내
- 본인부담금 시간당 300원(동시지원의 경우, 2인 180원, 3인 130원)
- 근로지원인 임금 시간당 최저임금 (수어통역, 점역교정, 속기의 경우 최저임금의 120%)



근로지원 사업의 잘못된 활용



유형 01 부적절한 업무 수행



사업주 지시에 의한 업무를 수행하거나 장애인 근로자와 업무 공간이 분리된 경우

★ 근로지원인은 반드시 장애인 근로자의 부수적인 업무를 지원하고 함께 근무해야 합니다.



사례 1

근로지원인과 장애인 근로자가 다른 공간에서 근무하고, 사업주가 근로지원인에게 직책을 부여하고 업무 지시

사례 2

근로지원인이 장애인 근로자의 부수적인 업무 지원이 아닌 사적인 심부름 등을 수행

유형 02 근무시간 과다 청구



근로지원인이 실제 근로한 시간보다 많은 시간의 임금을 청구한 경우

★ 근로지원인은 반드시 장애인 근로자의 근무시간 내에서 실제 지원한 시간의 임금을 청구해야 합니다.



부정수급 ✓



사례 1

근로지원인이 장애인 근로자의 결근·휴가에 출퇴근을 인증하여 허위로 임금을 청구

사례 2


장애인 근로자의 조퇴·퇴근 이후에도 근로지원인이 활동일지를 허위로 작성하여 임금을 청구



유형 03 허위 근로·고용



장애인을 고용하지 않고 고용한 것으로, 근로지원인이 실제 근로하지 않고 근로한 것으로 허위 신청한 경우



장애인 및 근로지원인을 고용하지 않고 허위로 지원신청



실제 근로하지 않고 허위로 서류를 작성하여 지원금 수령

사례 1

사업주가 장애인 근로자를 고용한 것으로 허위 신청하고 지원받았으나 실제 고용한 적이 없는 경우


사례 2

전 대표의 배우자를 근로지원인으로 배치하였으나 실제로 근무한 적이 없는 경우

유형 04 자격 위반



자격이 제한되는 근로지원인을 배치한 경우



×

- 장애인의 배우자, 직계 존비속, 형제, 자매
- 장애인의 직계 비속의 배우자, 형제·자매의 배우자
- 사업주 및 사업주의 배우자, 직계 존비속
- 장애인이 근무하는 사업장의 종사자, 최근 1년 이내 근무 경력이 있는 자

* 위의 사람은 근로지원인을 할 수 없어요!

사례 1

사업체 기존 직원을 퇴사 처리한 후 근로지원인으로 배치

사례 2

사업주의 자녀를 근로지원인으로 배치



우리 스스로 근로지원인을 잘못 활용하고 있는지 확인해 볼 수 있는 방법이 있나요?



있습니다! 아래의 자가진단 체크리스트를 해보세요.

이용 장애인용



근로지원인 부정수급 예방 자가진단 체크리스트

본 체크리스트는 근로지원인 서비스 이용 장애인을 대상으로 합니다. 아래의 각 항목을 읽고 해당하는 답변에 체크(✓)하시기 바랍니다.

No	진단항목	진단결과	
		예	아니오
1	나는 현재 사업체() 소속 근로자이다	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	나는 본인 부담금을 납부해야 함을 알고 있다	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	나는 월 소정근로 60시간 이상 근무하고 있다	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	나는 월 최저임금 이상 지급받고 있다 (단, 최저임금 적용제외인가자는 예외)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	나는 작업지도원 또는 직무지도원 지원을 받고 있지 않다	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	나는 나의 주업무가 아닌 부수적인 업무를 근로지원인에게 수행하게 한다	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	나는 근로지원인에게 부수적 업무를 넘는 일, 사적 심부름 등을 시키지 않는다	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	나는 근로지원인에게 별도의 휴가, 휴일, 교육 등이 부여됨을 알고 있다	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	나는 근로지원인의 권리 침해(예: 성희롱, 부적절한 언행 등)가 발생하지 않도록 노력한다	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	나는 거짓 또는 부정한 방법으로 근로지원인 서비스 이용 시 이용 제한 및 형사 고발 처벌 대상이 될 수 있음을 알고 있다	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

➡ 위 결과 하나라도 "아니오" 가 나오면 부정수급을 의심하세요!

사업주용



근로지원인 부정수급 예방 자가진단 체크리스트

본 체크리스트는 이용 장애인이 소속된 사업체의 사업주를 대상으로 합니다. 아래의 각 항목을 읽고 해당하는 답변에 체크(✓)하시기 바랍니다.

No	진단항목	진단결과	
		예	아니오
1	나는 근로지원인 서비스는 이용 장애인 개인에게 제공되는 인적 지원 서비스임을 알고 있다	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	나는 근로지원인이 우리 사업체 소속의 근로자가 아님을 알고 있다	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	나는 근로지원인에 대한 업무지시, 지시감독, 근태관리 등은 서비스 제공 수행기관 또는 이용 장애인의 권리임을 알고 있다	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	나는 근로지원인이 이용 장애인의 업무 중 부수적인 업무만을 지원·수행하는 것을 알고 있다	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	나는 근로지원인을 이용 장애인이 근무하지 않는 시간 (예: 퇴근, 조퇴, 휴가 등)에 근무시키지 않는다	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	나는 근로지원인에게 이용 장애인의 업무와 관련 없는 일, 사적 심부름 등을 시키지 않는다	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	나는 근로지원인에게 별도의 휴가, 휴일, 교육 등이 부여됨을 알고 있다	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	나는 이용 장애인이 근무하는 사업장의 사업주 및 그 배우자, 사업주의 직계존비속 및 해당 사업장 종사자가 근로지원인을 할 수 없음을 알고 있다	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	나는 근로지원인의 권리 침해(예: 성희롱, 부적절한 언행 등)가 발생하지 않도록 주의한다	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	나는 거짓 또는 부정한 방법으로 근로지원인 서비스 이용 시 이용 제한 및 형사 고발 처벌 대상이 될 수 있음을 알고 있다	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

➡ 위 결과 하나라도 "아니오" 가 나오면 부정수급을 의심하세요!



근로지원인용



근로지원인 부정수급 예방 자가진단 체크리스트

본 체크리스트는 근로지원인을 대상으로 합니다.
아래의 각 항목을 읽고 해당하는 답변에 체크(✓) 하시기 바랍니다.

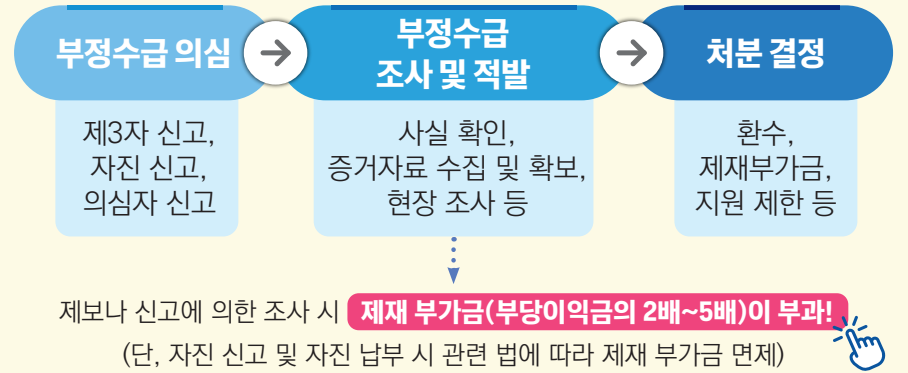
No	진단항목	진단결과	
		예	아니오
1	나는 근로지원인 서비스 제공 수행기관()소속 근로자임을 알고 있다	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	나는 이용 장애인 이외의 다른 사람들이 요구하는 업무를 수행하지 않는다	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	나는 이용 장애인이 근무하지 않는 시간 (예: 퇴근, 조퇴, 휴가 등)에 근무하지 않는다	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	나는 내가 소유한 휴대전화에 출·퇴근 기록 시스템(시프티)을 등록하여 직접 사용한다	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	나는 활동지원서비스, 근로지원인 지원 서비스를 받고 있지 않다	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	나는 다음*에 해당하는 사람이 아니다 * 이용 장애인의 ①배우자, ②직계존비속 및 그 배우자, ③형제·자매 및 그 배우자 * 이용 장애인 근무 사업장의 ①사업주 및 그 배우자, ②사업주 및 그 배우자의 직계존비속 ③종사자	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	나는 「장애인활동 지원에 관한 법률」 제 29조 제1호부터 제5호*에 해당하지 않는다 *정신질환자, 마약·대마 또는 향정신성의약품 중독자, 피성년후견인·피한정후견인, 금고 이상의 형을 선고 받고 그 형의 집행이 끝나지 아니하였거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정되지 아니한 사람, 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제3조~10조, 15조에 규정된 죄로 금고 이상의 형을 선고 받은 사람	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	나는 해당 사업장 배치일 기준으로 1년 이내에 해당 사업장에서 근무한 경력이 없다(단, 장애인활동지원사 경력은 예외)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	나는 이용 장애인 및 사업장 종사자의 권리 침해 (예: 성희롱, 부적절한 언행 등)가 발생하지 않도록 노력한다	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	나는 거짓 또는 부정한 방법으로 임금을 지급받은 경우 지급받은 임금이 환수되며, 형사 고발 처벌 대상이 될 수 있음을 알고 있다	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

➔ 위 결과 하나라도 "아니오" 가 나오면 부정수급을 의심하세요!



부정수급이 발생하면 어떻게 처리되나요?

근로지원 사업 부정수급 처리 절차



적용 대상

이용 장애인, 근로지원인, 사업주, 수행기관

조치 내용

